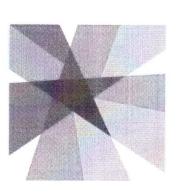
ESTADO DE CAMPECHE EVENTOS ARTÍSTICOS, DE LA PROMOTORA DE CONVENCIONES DEL CULTURALES Y DE COMITÉ DE ÉTICA

NFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023



ProEventos

fer Pedro Soinz de Barands. No. 219 emre Av. Lins Alvaeur Barret y Av. Roman Filia Chan, Colonia Ab-Rim-Pedrò, San Francisco de Campeche. Campeche. México: CP. 24.014. (1981) 14:4-89-20 Ext. 101. © prosentros campodro, golvins CENTRO INTERNACIONAL DE CHARACTERIA DE CAMPECHE XXI











Presentación

Integrantes del Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE.

- Antecedentes.
- 3. Informe Anual de Actividades.
- 3.1. Resultados alcanzados para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2023.
- 3.2 Personal capacitado en matería de ética, prevención de conflictos de interés y otros temas relacionados
- 3.5 Estado de Campeche. Resultados de la Evaluación de los Códigos de Ética de las y los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del
- 3.4. Denuncias presentas durante el año 2023, así como las acciones y medidas adoptadas por el Comité de Ética.
- 3.5. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.
- 4. Conclusiones.
- Hoja de firmas.
- 6. Anexos.

ica del

to the second of the second of



Presentation

deberán observar las personas servidoras públicas en el desempeño de su empleo, cargo o comisión. cumplimiento del Código de Ética, mediante la implementación de acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas encarga de fomentar la ética e integridad en el servicio público a través de acciones de orientación, capacitación y difusión, así como, de verificar la aplicación y el El Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche es un órgano democráticamente integrado, que se

en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés Una de las funciones que tiene este Comité es presentar, en el mes de enero, un informe Anual de Actividades al Director General de PROEVENTOS CAMPECHE, a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés (UEEPCI) y al Organo Interno de Control (OIC), que deberá contener los aspectos que se establecen

del Comité de Ética correspondiente al ejercicio fiscal 2023 de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche. de los Comités de Ética, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Campeche (POE) el 13 de agosto de 2021, se presenta el Informe Anual de Actividades (IAA) Con fundamento en lo que establece el artículo 4 fracción II, 30 fracción I, 42 y demás relativos aplicables Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento

Con base en los citados numerales, el IAA-2023 se estructuró y se presenta de conformidad con los siguientes cinco apartados:

- El resultado alcanzado para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2023
- N El Personal capacitado en materia de ética, prevención de conflictos de interés y otros temas relacionados
- W El Resultado de la Evaluación de los Códigos de Ética de las y los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado
- 4 Las denuncias presentadas durante el año 2023, así como las acciones y medidas adoptadas por el Comité de Ética
- Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;

Este informe se presentó y aprobó en la cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2023, celebrada el día 14 de diciembre de 2023.



Integrantes del Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche

Lic, Pablo Rodolfo Peña Dorantes Titular del Órgano Interno de Control Persona Consejera Ing. Zenaida Ac Huchin Jefa de informática	Segundo Integrante Temporal Licda. María Janeet Ayala Solorio Subdirectora de Operación, Promoción y Mercadotecnia Tercer Integrante Temporal C. Guillermo del Carmen Ortíz Aldana Jefe de Informática, Audío y Vídeo Invitado Permanente	Secretaria Técnica L.N.I. Mariana López Ramos Auxiliar de Enlace Comercial Integrantes Titul Primer Integrante Temporal C. Karina Beatriz Toledo Zamora Títular de la Unídad Coordínadora de Archivos	Presidenta L.A.E. Griselda Chan Santiago. Coordinadora Administrativa Secretaria Ejecutiva L.A.E.T. Fabiola Selene Díaz Góngora Jefa de Relaciones Públicas
Persona Asesora Lic. Juan Carlos Santamaría Cazán Dírector Jurídico	adotecnia C. Francisco Fernández Domínguez Subdirector de Sistemas Suplente Licda. Alondra Inés Cámara Nah Responsable de Presupuesto	Licda. Adriana Amador Hurtado Jefa de Enlace Comercial ntegrantes Titulares Temporales Suplente Licda. Zayda Patricia Góngora Tuz Dírectora del Circo Teatro Renacimiento	Suplente L.E. Susuki del Rosario Wong Parrao Jefa de Desarrollo Administrativo Suplente Licda. Irma Antonieta Matienzo Vega Auxiliar de Operación, Promoción y Mercadotecnia

A STATE OF THE STA



el cual se integró por cínco (5) metas, de los cuales se desprendíeron treinta y seis (36) actividades distribuídas en cínco (5) ejes temáticos distribuídas en cinco (5) ejes temáticos, y el día 28 de febrero de 2023, se realizó la primera sesión extraordinaria para aprobar los cambios ocurridos en el (PAT 2023), Convenciones del Estado de Campeche, celebrada el 27 de Enero de 2023. Se integró por cinco (5) metas, de los cuales se desprendieron veinticinco (25) actividades El Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT-2023) fue aprobado en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de

Ejes temáticos que integraron el PAT 2023:

- Lapacitación y sensibilización.
- Difusión o Divulgación.
- Atención a Denuncias.
- 4. Actividades de Gestión del CEPCI y Colaboración con la UEEPCI-CAM.
- Mejora de Procesos

considerados, así como, los plazos para su atención, en el marco de las evaluaciones del cumplimiento y el desempeño correspondiente a la actuación de cada Ente (UEEPCI), emite su Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2023, para comunicar a los Comités de Ética, los aspectos que serán La Secretaría de la Contraloría de la Administración Pública del Estado de Campeche, a través de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Las acciones evaluables para el ejercicio 2023, está basado en dos componentes:

- de las actividades sustantivas del Comité Evaluación de Cumplímiento: Que valora la atención oportuna a los aspectos de gestión interna y de elaboración de los instrumentos propios para el desarrollo
- Evaluación de Desempeño: Que corresponde a la calificación asignada a los resultados alcanzados por el Comité de Ética en el desarrollo de sus actividades sustantivas

en puntos obtenidos en la ejecución del PAT 2023 Cada uno de estos componentes se evalúa por separado y representa un porcentaje de la calificación final de 25% y de 75%, respectivamente, dando el total de 100%

al 100% de puntos del máximo posible (25%) En ese sentido, en el componente de cumplimiento, el Comité de Ética obtuvo un total de 100 puntos, mismos que en el marco de la Evaluación Integral corresponden

Integral corresponden



de puntos del máximo posible (75%). En cuanto al componente de desempeño, el Comité de Ética obtuvo un total de 100 puntos, mismos que en el marco de la Evaluación Integral corresponden al 100%

categoria nominal "EXCELENTE". En síntesis, de acuerdo a la escala de evaluación, la calificación final de la autoevaluación integral del Comité de Ética es de 100% puntos obtenidos, colocándose en la

Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche. A continuación, se reportan los resultados de las actividades establecidas, en función con los objetivos y metas planteadas en el Programa Anual de Trabajo 2023, del



3. Informe Anual de Actividades

sus metas vinculadas a cada objetivo, con respecto a cada eje descrito. Referido al resultado alcanzado por cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT-2023), así como, el grado de cumplimiento de

Eje 1. Capacitación y sensibilización.

Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche desarrolló de manera directa o indírecta mediante las gestiones que se hicieron con el Departamento de Recursos Humanos de la Promotora de Eventos Artísticos, Actividades en materia de formación, capacitación o sensibilización impartidas al personal de PROEVENTOS CAMPECHE, que durante 2023 el Comité de

Eje 2. Difusión o Divulgación.

procedimiento para presentar denuncias de los Códigos de Ética y de las Reglas de Integridad, así como, de la existencia del propio Comité, y de sus atribuciones y alcances, particularmente de la existencia del Tareas que el Comité de Ética ejecutó por diversos medios, a efecto de expandir entre el personal de PROEVENTOS CAMPECHE el apego, compromiso y conocimiento

Eje 3. Atención a Denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

de la Entidad, o bien, si las mismas fueron remitidas por la UEEPCI. por las presuntas víctimas; si fueron canalizadas por el Organo Interno de Control (OIC), la Dirección Jurídica o el Departamento de Recursos Humanos, o cualquier área Compromiso para atender de manera eficaz y oportuna cada una de las denuncias recibidas en el Comité de Etica, sin importar si éstas fueron presentadas directamente

Eje 4. Actividades de Gestión del CEPCI y colaboración con la UEEPCI-CAM

brinda a la UEEPCI-CAM, en la realización de diversas actividades a cargo de ésta Corresponde a la realización de las actividades del Comité de Ética, que apoyan el cumplimiento del PAT 2023, así como la colaboración y apoyo que el Comité de Ética

Eje 5. Mejora de Procesos.

Implementación de acciones en el Comité de Ética, tendientes a la identificación de áreas de mejora susceptibles de atenderse a través de la ética e integridad pública

ST OF ST OF



3.1 Resultados alcanzados para dar cumplimiento al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2023.

El resultado y grado de cumplimiento alcanzado en cada actividad, se detalla a continuación:

	de rechos hum de que con actos y he contravengan normatividad.		Capacitación y Capacitar al pe
	chos que	n materia ntegridad nción de interés y/o ón de la género y	rsonal de
	humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-PROEVENTOS CAMPECHE.	concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rígen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos	Llevar a cabo mínimo 3
1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos. "Derechos Humanos de las Mujeres"	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género. "Plática sobre la Violencia".	0 ==	1 curso dirigido a los
100%	100%		100%
to		asistencia, evidencias fotográficas, así como, reportados en los informes de avances del cumplimiento de metas y actividades del PAT 2023.	Oficios de Solicitud de

Generalia

	***************************************		0,0000000000000000000000000000000000000	*************		***************************************		***************************************	200001001000000	000000000000000000000000000000000000000	3000-000-000-000-00		*************	***********************		
															Difusión o Divulgación.	EJE TEMATICO
									las Reglas de Integridad.	Conducta, así como de	3 3 3	actualización de los		la existencia del Comité	Que el personal conozca	OBJETIVO
												ejercicio 2023.	audiovisuales durante el	gráficos y/o	Difundir 4 materiales	META
información relativa a la Discriminación.	Boletín electrónico: Infografía con	Infografía "¿Cuál es la función del Órgano Interno de Control en el Comité de Ética?"	Boletín Electrónico:	Campeche"	0	ministración públi	de Ética de la	Boletín electrónico:		de Ética.	del Con	actualizado de los	información relativa al	Infografía con	Boletín electrónico:	ACTIVIDAD
	100%		100%				3								100%	RESULTADO EJE TEMÁTICO
A			2023.	y actividades del PAT	cumplimiento de metas	e avance	reportados en los	administrativas de la	unidades	institucional de las	difusión en el correo	impreso así como su	audiovisuales en	materiales gráficos y/o	Evidencia de los	MECANISMO DE VERIFICACIÓN

			or o
Emitir la convocatoria para el registro de las personas servidoras públicas que pretendan obtener la candidatura al Comité, o sean		Infografía "Procedimiento para presentar denuncias ante el comité de Ética" Boletín electrónico: Infografía "Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje." Boletín electrónico: Glosario para la igualdad – consulta en línea, Lenguaje Incluyente y No sexista	Boletín electrónico:
1.00%	100%	100%	ооооооо



PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023

		nominadas,	p
	200%	candidatas y/o	
***************************************		y cargos de las personas	
		ente público los nombres	
		Difundir al interior del	000000000000000000000000000000000000000
		efecto.	
		nominadas para tal	200000000000000000000000000000000000000
			90000000000000000000000000000000000000

	Atención a Denuncias.	EJE TEMÁTICO
	Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-PROEVENTOS CAMPECHE.	OVITALBO
	Atender el 100% las Atención a las denuncias que se denuncias, de manera presenten ante el CE- presentadas en materia CAMPECHE, en los tiempos establecidos en conforme a los procedimientos. Atender el 100% las Atención a las denuncias, de manera presentadas en materia de hostigamiento y/o de hostigamiento y/o integridad pública o prevención de conflictos de interés.	META
Reportar cada trimestre, con el número de denuncias recibidas, tema, número de expediente y estatus, o en su caso, reportar que no se recibieron.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	ACTIVIDAD
	100%	RESULTADO EJE TEMÁTICO
	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.	MECANISMO DE VERIFICACIÓN

				Actividades de Gestión del CEPCI y colaboración con la UEEPCI-CAM.	
			subdirección de Etica, Prevención a la corrupción y conflictos de interés. (UEEPCI- CAM).	200	
		el personal de PROEVENTOS CAMPECHE.	atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre	Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el programa Anual de Trabajo 2023, así como	
Presentación del Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al acoso sexual de PROEVENTOS	Determinar los indicadores de cumplimiento a los Códigos de Ética del ejercicio 2023.	Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo 2023.	Actualización, y/o modificación y/o ratificación del directorio de los integrantes del Comité. (2 veces al año)	Actualización, y/o modificación de los integrantes del comité. (2 veces al año)	AC EXIDAD
100%	100%	100%	100%	100%	TEMÁTICO
K S		**************************************		Actividades Reportadas en los informes de avance de cumplimiento de metas y actividades del PAT 2023.	VERIFICACIÓN

		000000000000000000000000000000000000000	***************************************	***************************************	***************************************				000000000000000000000000000000000000000		***************************************	***************************************		***************************************						***************************************	••••••	***************************************	000000000000000000000000000000000000000	000000000000000000000000000000000000000		***************************************		***************************************	0000000000	2000000000000
																	***************************************		***************************************			*******************************								***************************************
presentar denuncias ante el comité por	그	modificación y/o		de confidencialidad.	ratificación del acuerdo	modificación y/o	Actualización,	CAMPECHE.	PROEVENTOS	de ética de	integración del comité	ratificación de la	modificación y/o	Actualización,	comité.	funcionamiento del	de integración y	ratificación de las bases	modificación y/o	Actualización,	sesiones.	anual	aprobación del	Presentación y	Acoso Sexual.	Hostigamiento Sexual y	denuncias en casos de	para la presentación de	formato primer contacto	Presentación del
		100%				100%							100%						100%				100%					100%		
AS																														000000000000000000000000000000000000000

Elaboración de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2023 a la UEEPCICAM.	Elaboración de 4 informes trímestrales de denuncias.	Celebrar por lo menos 1 sesión extraordinaria.	Celebrar 4 sesiones Ordinarias.	Actualización, y/o modificación y/o ratificación del Código de conducta de PROEVENTOS CAMPECHE.	Protocolo de atención de denuncias por incumplímiento al código de ética y las reglas de integridad.	Actualización, modificación y / o ratificación del	incumplimiento al código de ética y las reglas de integridad.
100%	100%	100%	100%	100%		100%	

J 5x4



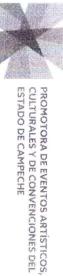
			200000000000000000000000000000000000000	0.000	-	000000000000000000000000000000000000000	Mejora de procesos.	EJE TEMÁTICO
CAMPECHE.	de procesos dentro de CAMPECHE. PROEVENTOS	contribuirá a la mejora	detección de riesgos de principales	institucionales y en la	procesos sustantivos	identificación de los	Participar en la	OBJETIVO
	CAMPECHE.	PROEVENTOS de		cada uno de los 5 PROEVENTOS	procesos sustantivos encuentran presentes en de la normatividad de	identificación de los integridad que se sustantivos que deriven	Identifica dos riesgos de Determinar 5 procesos	META
afectar el desempeño, los resultados o la imagen del Organismo.	específicos que se consideren pueden	principales riesgos	procesos CAMPECHE e identificar	PROEVENTOS	de la normatividad de	sustantivos que deriven	Determinar 5 procesos	ACTIVIDAD
							100%	RESULTADO EJE TEMÁTICO
		expediente digital.	incorporado al	CAMPECHE	PROEVENTOS	aprobado por el CE-	Documento autorizado y	MECANISMO DE VERIFICACIÓN

	100%	Mejora de procesos.
	100%	Actividades de Gestión del CE-PROEVENTOS CAMPECHE y colaboración con la UEEPCI-CAM.
100%	700%	Atención a Denuncias.
	100%	Difusión o Divulgación.
	700%	Capacitación.
TOTAL	RESULTADO EJE TEMÁTICO	EJETEMÁTICO

3.2 Personal capacitado en materia de ética, prevención de conflictos de interés y otros temas relacionados.

igualdad de género y derechos humanos. personas servidoras públicas de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche, en temas en materia de igualdad de ética, Como parte de las actividades comprometidas en el PAT 2023, se impartieron tres cursos, en modalidad presencial y virtual, con la finalidad de concientizar a las

,, Z
m <u>-</u>
10 E
σ
72.0
ĭ m
10000
4
本音
2 5
X 111
9.0
E III
0 ^
ÞΕ
× .
0
C
- n
命戶
A E N
A EN E ALIZÓ
AEALIZÓ AEN
AEALIZO NEN
ÆALIZÓ A EN
A EN REALIZÓ
A EN
A EN REALIZÓ
A EN REALIZÓ
AEN IN
AEN IMP
A EN REALIZÓ IMPA
AEN SI REALIZÓ IMPAR
SEDE QU ARTIÓ EL
SEDE QUE TOTAL ARTIÓ EL CURSO DE PARTICIPANT
SEDE QUE TOTAL ARTIÓ EL CURSO DE PARTICIPANT
SEDE QUE TOTAL ARTIÓ EL CURSO DE PARTICIPANT
SEDE QUE TOTAL ARTIÓ EL CURSO DE PARTICIPANT
SEDE QUE TOTAL ARTIÓ EL CURSO DE PARTICIPANTE



	Estatal (SECONT)			
<u>,</u>	Secretaria de la Contraloria	24 - agosto - 2023	Ética Contra la Corrupción.	J-3
	(SEGOB)			
	Federa		Mujeres.	
3.7	Secretaría de Gobernación	23 - marzo - 2023	Derechos Humanos de las	
	DEL ESTADO DE CAMPECHE			
30	INSTITUTO DE LA MUJER	16 - febrero - 2023	Plática sobre la Violencia.	} ⊸à

3-3 Resultados de la evaluación del Código de Ética de las y los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de

contando con una participación de 21 servidores públicos de la que se obtuvieron los siguientes resultados: la opinión y conocimiento de las y los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública sobre el Código de Ética y de Conducta, A través del correo etica proeventos agmail com, en el mes de julio de 2023 se invitó al personal de PROEVENTOS CAMPECHE a contestar el cuestionario para conocer

		Principio y/o valor Etico			
lgualdad y No Discriminación	Respeto	Liderazgo	Disciplina	Profesionalismo	Indicador de conocimiento del principio /valor ético de:
90.5%	71.4%	57.1%	85.7%	95.2%	Porcentaje de Conocimiento

3.4 Denuncias presentadas durante el año 2023, así como las acciones y medidas adoptadas por el Comité de Ética.

alguna Durante el ejercicio 2023, el Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche, NO recibió denuncia

	Section 1
1ert	
4	ស្រី
B	Ģ Ę.
estre	W E
tre	
(D	
	35.5
********	4000
	_
	ě
	Ē.
	8
	ō
	<u> </u>
	2,
	2 2 2
	万 黄 薫
	공료의
	후 등 유
	533
	8 3 5
	4 2 3
	A Z
	3 7
	0 0
	5 =
	8 7
	78 E
	<u> </u>
	<u> </u>
	a 8
	2
	8
	쯤 흑
	ăā m
	WE E
	5 T
	7 7
	= 5 5
	3 3
	5 <u>=</u> 2
	$Z \stackrel{?}{=} \overline{c}$
	= 8
	Ş
	σ
X0000000	



PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023

2do. Trimestre 4to. Trimestre 3er. Trimestre No se recibieron denuncias durante los cuatro trimestres del ejercicio 2023

que en el año de ejercicio no recibieron denuncias), solo podrán asignarse si el Comité realizó las siguientes dos actividades: Sin embargo y de acuerdo a lo establecido en el Tablero de Control, para obtener los puntos relativos a este eje temático (exclusivamente para los Comités de Ética

- Una campaña de difusión en la Entidad a efecto de comunicar la existencia y atribuciones de dicho Comité en materia de atención de denuncias; o
- a los servidores públicos del organismo y que se encuentre directamente relacionado con temas de igualdad de género y derechos humanos a fin de que estos Durante el año de ejercicio el Comité de Ética brindo directa e indirectamente un curso de capacitación sobre algún tema que el Comité de ética consideré útil conozcan y reconozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad

En este sentido, este Comité de Ética realizó las acciones:

- Infografía con información relativa al Directorio y Organigrama actualizado de los integrantes del Comité de Ética: Se elaboró y difundió de manera impresa correspondiente, esto como parte de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023. del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a PROEVENTOS CAMPECHE del Boletín Electrónico con la Infografía
- Infografía con contenido relativo a la composición y estructura del Organo Interno de Control: Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo Interno de Control?", esto como parte de las actividades programadas en el Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023. institucional de las Unidades Administrativas adscritas a PROEVENTOS CAMPECHE, del Boletín Electrónico con la Infografía "¿Cuál es la función del Órgano
- Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a la Entidad, del Boletín Electrónico con la Infografía "Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje", esta actividad forma parte del Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023.
- Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a la Entidad, del Boletín Electrónico con del ejercicio 2023. la Infografía "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual", esta actividad forma parte del Programa Anual de Trabajo
- Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a la Entidad, del Boletín Electrónico con la Infografía "Los Códigos de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche", esta actividad forma parte del Programa Anual de Trabajo del
- * Infografía con información relativa a la Discriminación: Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a la Entidad, esta actividad forma parte del Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023.
- Se elaboró y difundió de manera impresa y a través del correo institucional de las Unidades Administrativas adscritas a la Entidad, del Boletín Electrónico con la Infografía "Procedimiento para presentar denuncias ante el Comité de Ética", esta actividad forma parte del Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023.

P



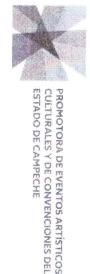
Cursos de capacitación y sensibilización a las y los servidores públicos: Los cursos impartidos fueron "Plática sobre la Violencia", "Derechos Humanos de las Mujeres" y "Ética Contra la Corrupción". Estas actividades son parte del Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023.

3.5 Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

desempeño, los resultados o la imagen del Organismo, siendo estos: de la normatividad de PROEVENTOS CAMPECHE y se identificó por cada proceso, al menos un riesgo principal específico que se consideraron que puedan afectar el En la Tercera Sesión Ordinaria celebrado el 28 de abril de 2023, los integrantes del CE-PROEVENTOS CAMPECHE aprobaron los cinco procesos sustantivos que deriven

	***************************************						***************************************	N				***************************************			••••				}\ 	30.000	3
	***********		***************************************	************		************	CO	Ŋ	***************************************		***************************************	•••••	•••••••••••	***************************************		0	<u></u>	***************************************			
							contratación.	Selección y	***************************************						es.	comunicacion	información y	<u>a</u>	Tecnologías	700000	Normbre del
aplicables.	disposiciones legales	carácter laboral y las	disposiciones de	apartadas de las	Realizar prácticas	persona candidata.	favor o perjuicio de una	Manipular el proceso en	justificación.	informáticas sin	y herramientas	Asignar o retirar equipos	fines ilícitos.	resguarden en estos con	de la información que se	informáticas, así como,	herramientas	los equipos y	Hacer uso indebido de	NIESOO TENE	Descripcion del Posible
				Eficiencia.	Principio de		Eficiencia.	Principio de			Legalidad.	Princípio de						Honradez.	Principio de		Costo Etico
				20%	Improbable		20%	Improbable			20%	Improbable					10%	improbable	Z y	de Ocurrencia	Probabilidad
					Bajo			Bajo				Bajo							Muy bajo	de Impacto	Posible Grade
			funciona(n) bien.	aplica(n) y	Si existe(n), se	funciona(n) bien.	aplica(n) y	Si existe(n), se		funciona(n) bien.	aplica(n) y	Si existe(n), se					funciona(n) bien.	aplica(n) y	Si existe(n), se	Controles	Existencia de
			conducta.	materia de ética y de	Impartición de pláticas en	conducta.	materia de ética y de	Impartición de pláticas en	conflictos de Interés.	materia de ética pública y	orientación institucional en	Impartición de asesoría y				conflictos de Interés.	materia de ética pública y	orientación institucional en	Impartición de asesoría y	Riesgo No Market	Medidas de Prevención de

-								
_						destinarios para fines		
						encuentran afectos y		
		***************************************				normatividad a la que se		
	conducta.	funciona(n) bien.				públicos, sin observar la		
	materia de ética y de	aplica(n) y		20%	Profesionalismo	demás recursos	generales.	
	Impartición de pláticas en	Sí existe(n), se	Bajo	Improbable	Principio de	Disponer de los bienes y	servicios	
	conflictos de Interés.						inmuebles y	
	materia de ética pública y	funciona(n) bien.					muebles e	•••••
	orientación institucional en	aplica(n) y		20%	Profesionalismo	de bienes.	de Bienes	
	Impartición de asesoría y	Sí existe(n), se	Вајо	Improbable	Principio de	Manipular el inventario	Adquisición	Ŋ
						formulen al Organismo.		
						información que se		
-	conducta.	funciona(n) bien.			*	solicitudes de acceso a la		
	materia de ética y de	aplica(n) y		20%	Profesionalismo	oportuna de las		
	Impartición de pláticas en	Sí existe(n), se	Bajo	Improbable	Principio de	Obstaculizar la atención	a a	
L						Promotora.	confidencialid	
						Personales de la	Garantizar la	
1	conducta.	funciona(n) bien.		10%		Sístema de Datos	Información y	
	materia de ética y de	aplica(n) y		improbable	Legalidad.	uso inadecuado del	acceso a la	
	Impartición de pláticas en	Si existe(n), se	Muy bajo	Z S	Principio de	Proporcionar o hacer	Permitir	4
						arrendamiento.		
***************************************						los protocolos de		
	conducta.	funciona(n) bien.				condiciones diferentes a		
	materia de ética y de	aplica(n) y		20%	Legalidad.	en términos y		
	Impartición de pláticas en	Sí existe(n), se	Вајо	Improbable	Principio de	Proporcionar un servicio		
L						vigentes.	Promotora.	
						procedimientos	DOC 0	
						contravención de los	administrados	
	conflictos de Interés.					justificación en	espacios	
	materia de ética pública y	funciona(n) bien.				sin la debida	o de los	
	orientación institucional en	aplica(n) y		20%	Legalidad	prestación del Servicio,	Arrendamient	
	Impartición de asesoria y	Sí existe(n), se	Bajo	Improbable	Principio de	Negar o restringir la	Servicio de	W



distintos al servicio

Los resultados son satisfactorios, destacando como mayor logro la actualización y modificación de los siguientes documentos

- Protocolo para atender denuncias y al procedimiento para presentar denuncias.
- de 2023 y validado por la UEEPCI-CAM con fecha 24 de agosto de 2023 para su posterior publicación Acuerdo del Código de Conducta de PROEVENTOS CAMPECHE, mismo que fue aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de fecha 18 de agosto
- × Pronunciamiento "CERO TOLERANCIA" respecto a conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, así como cualquier otra que genere violencia en contra de las personas. Emitido el 9 de febrero del 2023.

esto con el fin de conocer las consecuencias de actos que pudieran transgredir la normatividad de la Entidad igualdad de género (plática sobre violencia), derechos humanos de la mujer, y ética contra la corrupción, a través de cursos impartidos por instancias externas oficiales; Otras actividades destacadas por el Comité de Ética, fue concientizar a las personas servidoras públicas de PROEVENTOS CAMPECHE, sobre temas en materia de

electrónico, para dar a conocer el Código de Ética de las y los Servidores Públicos, que a continuación enlisto: El comité además de las actividades programadas en el Eje dos (2) del Programa Anual de Trabajo del ejercicio 2023, elaboró y divulgó de infografías como boletín

- Directorio y Organigrama actualizado de los integrantes del Comité de Ética
- Los Códigos de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche.
- * ¿Cual es la función del Organo Interno de Control en el Comité de Ética?
- Infografía con información relativa a la discriminación.
- * Procedimiento para presentar denuncias ante el Comité de Ética
- 8 Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje
- Glosario para la igualdad-consulta en línea, lenguaje incluyente y no sexista
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual.

aún más cercana con el personal de PROEVENTOS CAMPECHE, a fin de generar sinergia proactiva en materia de ética, integridad, la igualdad de género y derechos Es importante refrendar nuestro compromiso de que el trabajo que realice este Comité de Ética será de colaboración muy cercana con las áreas correspondientes, pero



corrupción. humanos entre el personal de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche, en pro de la prevención y combate a la

). Timnas

Presidenta del Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE.

L.A.E. Griselda Chan Santiago.

Secretaria Técnica del Comité.

L.N.I. Natiana López Ramo

Secretaria Ejecutiva

Laet. Fabiola Díaz Góngora

Titular Electa con respecto al nivel a) Dirección de Área.

Kalima Beatriz Toledo Zamora.

Titular electa con respecto al nivel b) Jefatura de Departamento/Diracción General (Subdirectores)

Lic. Maria Jánket Ayala Solorio.

Titular electo con respecto al nivel c) Enlace Operativo

Lic Conflermo Ortiz Aldana

Titular del Órgano Interno de Control de PROEVENTOS CAMPECHE.

Lic. Pablo Rollo Peña Dorantes.



Eje 1. Capacitación y Sensibilización.

Cursos en materia de materia de igualdad de género (plática sobre violencia), derechos humanos de la mujer, y ética contra la corrupción



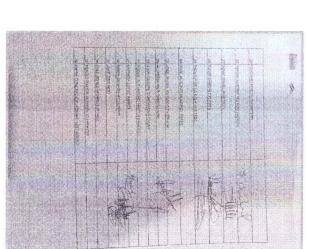


Curso: "Plática sobre la Violencia"













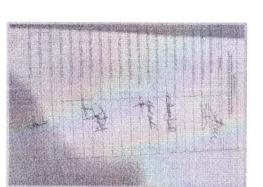


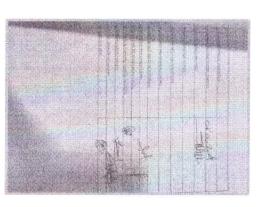
Curso: "Derechos Humanos de las Mujeres"











2/01

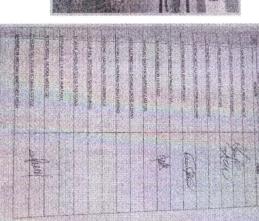


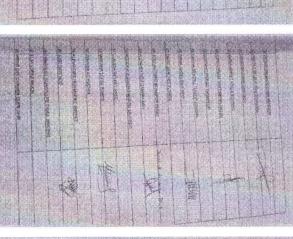
Curso: "Etica Contra la Corrupción"

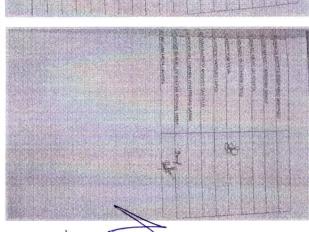














Eje 2. Difusión o Divulgación.

Boletines electrónicos – Infografías.





PROMOTORA DE EVENTOS ARTISTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

STATES TO THE TOTAL STATES AND STATES OF THE STATES OF THE



DIRECTORIO

Monther tit skelte Stantage Neutro. Con dissiste a Selministrative Integrates eath Carp vote: Integrates eath Carp vote: Neutro. Avendal Felori Silon de Barrato, Ho. 215, vento Avenda t Votes. Avendal Felori Silon de Barrato, Ho. 215, vento Avenda t Votes votes de General Berna de Par Citico, colonio dibitate Felori. Cer vot. edicaptore entre de granda vento.

COMPRO de ÉNCO PROEVENTOS CAMPECHE

DIRECTORIO 9 12

Monthen behald Salame Mar delapora
Parene isla de Maleidone Flokkes
Integrana eur Vou yweb
Soft Andela viere Sant de Sortina Hr. 218, myth four Ha bill
Manuel Barray Monthe Barrian Pla Chen cell-sta Hi Hen-flech
Lourer ettica protesten offigen Norm

Comité de Ética

PROEVERTOS CAMPECHE

DIRECTORIO

Comité de Ética PROEVENTOS CAMPECHE

Nexion: Final Armeters Sections Viges
Postes Assists of Sections Viges
Postes Assists of Section Section of Section of Section Section of Section Section Section of Section S

Number Branch (Spac Barros Para tos Acudes de Edew Chorentsal Inaugranis com tito y colte State, Apretta Pidda State de Sia nofo, do 281, ompo Andolda Lidd Amuse Causte y Apredio Ramado Pila y Charlostena de Amus-Acut. Correse eficiacy correction de pravida ne

Nonchen, Andrew Armstor Hurtscho Nonche Andrew de Bakas Conservatie Integrant con the system and a America Festion State the Behanda No. 222, mitter America to the National Secretar Festionals of Best Chan, colonia As San Paris, Convey, discussion of Angeles Andrews (Administration Paris).



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

INTEGRANTES PERMANENTES

Chamber Lidinas Baster Endedo Comons Foundo: Philaire de la Unidad Coox dimendous de Acidicous integrandes con. You y valor Settin America Valor Siett y valor Settin America Valor Siett y valor Siettin y 151, enser Arometic America Carendo y Actorios German VIII o Claur, casteria Amalini Pereli. Careto-celiticara de cerentica Agriculi com

Monsine Maria Israest Applis Solivicio wazas Galdicientora de Opennidos, Presevectio y Mazadoltencia integrade care Cite y Post Galdicia, Presevectio y Mazadoltencia voluto Amadia E odre Liano est Galdicia, Mc. 250, este desenda belo Alberta Solivicio (Liano de Pale Civa, culturia del Cira Fech. Compili esta proposadologia pintalizario.

le la l'itulaci Electa eco respecto al nivel bi

Amerikat, kranking fermahala pominjusis France Subdimitary to fisikema Integratia centi king yeno kela pernala seja susu an Sinci da 10, 139 seria James i kin denera france ye kemilik himo bilik di dan cikela da kina secia.

Menchen Gullhamn del Cornes Cottis Ködens France: Jefe de informática, Audie y Video mitigante com Voc y vocia reder Amedia Podre (Lan) sin Seleman, Ab. 250, encer Amedia Cott Guinne Severe y Amedia Dronde File Cityne, ciclimo Abidino Fech Guinne Severe y Amedia File Cityne, ciclimo Abidino Fech Guinne Cotta y creschedio Septial Justin

nte del tituliar efecto con respecto al nivel c)

Hombre Allendra Hels Climate Rich Beartor Responsable de Presuppasalo Integrane com los youts Vade, Alverdra Petrol Nerol de Euroth, No. 215 entre America Vades, Allendra Sendra Beartor Poly Clim, colonia de Alio Petrol Vales de Care of Sendra Beartor (Care Calles of Care Calles of Cal

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

Nonther Public foolstife Prijk Obranies.

Pranser Phole dol Opprie Internoid Control

System Amendal Profit - Scharz de Gazard and No. 23.3, estitu Amendal Luis
Apranie Spring y Amendal profit - Scharz de Gazard and No. 23.3, estitu Amendal Luis
Apranie Spring y Amendal promis Prijk Clifty, villonia dib Risk Pipili.

Curron va monoinfolijationskiloria.

NTESRANTES ELECTOS

Memblin, Sacudi Weng Beren,
Frankov Irih di Gelamine trabbo
Hangina Kendi May Yano
Salet, Anari Maj Palati Salet di Baranda, Nac. 220. odbre Sinon-Ha Lide
Salet, Anari Maj Palati Salet de Baranda, Nac. 220. odbre Sinon-Ha Lide
Salet, Anari Maj Palati Salet, de Baranda, Pilat Chino, Colorius An Kine Pol-S.
Carrono, and they approximate glopmal silent.
Carrono, and they approximate glopmal silent.

Homber Zayda Petriasi Gingora Yur
Puasta Christopa MC Creci Intella Senatimente
Integrand con Yura yuris
Senzi Javania Para Yura Valis
Senzi Javania Para Yura Valis
Senzi Javania Para Yura Yura Senzi Alia (1)5 estre Amerità isità
Sharat Demis Parata (Eurola Pilla Chan consul Ali Kim Fesh.
Carror etta ja enre-in digmald con

PERSONA CONSEIENA







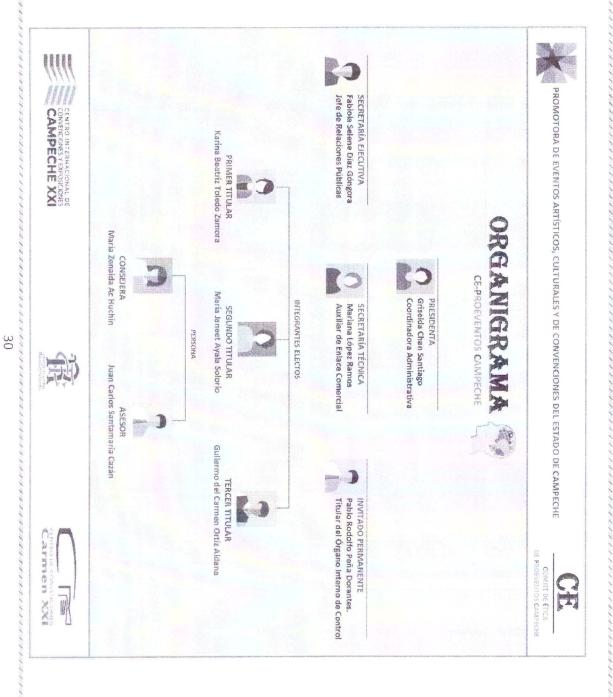


CAMPECHE XXI



PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023



8x3



Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023

HOSTIGAMIENTO SEXUALY PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y PROTOCOLO PARA LA ACOSO SEXUAL SANCION DEL

uniforme, homogénea y

procedimientos para

establecer las bases de

actuación para la implementation efectiva de los

Tiene el propósito de

acoso sexual conductas de hostigamiento sexual y Establecer medidas para prevenir

> hostigamiento sexual y prevenir y sancionar el

acoso sexual en los Centralizados y las

Organismos

 Señalar las instancias competentes acompafiamiento especializado Establecer un procedimiento

Entidades Paraestatales

Campeche, CONOCELO

Pública del Estado de de la Administración

 Contar con un registro de los casos para resolver estas conductas.

de hostigamiento y acoso sexual.

impunidad contra el hostigamiento y Contribuir a la erradicación de la

Persona Consejera

El nuevo Ente recibira capacitación para prevenir, onentar y acompañar a las presuntas victimas ante las autoridades competentes.



PROCEDIMIENTO



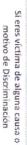
la presante victims podrá teguir el protedimiento ente las siguientes instancias. Persona Consejera, Comité de Ética y Organo Internal de Contral. PRIMER CONTACTO DE ATENCOM



El Comité de l'tica atenderà e al Organo interro TRANSPORT ON A SUNCTON de Control, que investigará







asesora y al Comité de Ética. Solicita asespria. 1. Acércale a lu persona



las y los Servidores Públicos del Estado Recuerda que en el Código de Ética de del Comité.

de Campeche DISCRIMINACIÓN No pivides anteponerio en el desempeño de tu empiero, cargo o comisión Se encuentra el volor de IGUALDAD Y NO

restriccion o preferencia distinction, exclusion, Presta hus servicios sin



Wests#1 (1986)

SANGLIST MANAK campedie.god.mx/comite-de-stica

X tos@gmail.com





Cómo presentar una DENUNCIA ante el

PROEVENTOS CAMPECHE







La Denuncia debe confener:

- Nombre (Opcional*).
- Domicilio o correo electrónico para recibir información.
- Breve relato de los hechos.
- Datos sobre quien se presenta la denuncia.
- Elementos probatorios relacionados con la conducta denunciada.

2. Presentar la denuncia via correo electrónico a:

denuncias.proeventos@gmail.com

ω Ratifica por escrito la denuncia ante la Secretaria Ejecutiva del Comité

+ En caso de que sea anónima, es indispensable que se pueda identificar al menos una persona a la que le consten los hechos denunciados.







PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA



ACERCATE A TU CÓMIE

Comité de Ética de PROEVENTOS

CAMPECHE.





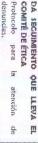


Procedimiento para presentar

denuncias.



En el formato registra tu denuncia ante el Comité de Ética.



COMPREDE TICA



PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023



DE LOS COMPROMISOS CON EL SERVICIO PÚBLICO

LAS V LOS SERVIDORES PÚBLICOS

- Actuarán atendiendo a los Principios, Valores y Reglas de Integridad contenidas en el Código de Ética.
- \mathcal{L}_{ψ}^{0} . Deberán brindar un trato igualitario a todos los individuos.
- 🎨 Fomentarán la igualdad entre hombres y mujeres, y respetaran la identidad y orientación sexual de todas las personas.
- impliquen acoso sexual, hostigamiento sexual o cualquier otra forma de violencia. Deberán observar un comportamiento digno, y no realizarán conductas que
- 👫 Observarán un comportamiento digno, y evitarán realizar cualquier conducta que constituya una violación a los derechos humanos.
- *** Deberán cumplir con las declaraciones patrimoniales, de intereses y fiscales.
- 🖑 Cumplir con el principio de imparcialidad, para no entrar en conflicto de intereses.
- No deberán aceptar, exigir u obtener cualquier otro obsequio, regalo o similar, sean en favor de si mismas.
- 🐥 Podrán aceptarse los reconocimientos de cualquier naturaleza que sean otorgadas, en tanto no impliquen compromisos alguno al ejercicio del empleo, cargo o comisión CAMPECHE XXI



¿Qué es?

* Tipos de Conflicto de Interes

no integra. incentivos para actuar de forma Institución. Es decir. contraponerse a los intereses particulares Situaciones en las que los existen de la pueden

> privados de obligaciones

persona

indebidamente en la ejecución de

saudionginae

funcionanas y que pueden influir

servicio público con intereses

derivadas

Situación que Real



Conflicto de Interes \$434317K. \$ 23,834373

interés puede deñar tu imagen y





interés se pone en riesgo integridad de las decisiones y el Cuando se actua bajo conflicto de predomínio del interés público.

dañan la imagen del servidor (a) puede generar sospeches que Aunque realmente no sea el caso desempeño de sus obligaciones persona serviciora pública pueden intereses privados de una Existe la apariencia de que los (S) Aparente responsabilidades. indebidamente en



puede generar sospechas que dañan la imagen del servidor (a) público (a). Aurique realmente no sea el caso. desempeño de sus obligaciones persona servidora pública pueden intereses privados de una Existe la apariencia de que los Potencial indebidamente en el













Eje 4. Actividades de Gestión del CE-PROEVENTOS CAMPECHE y colaboración con la UEEPCI-CAM.

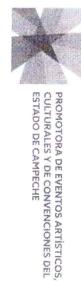


Primera sesión ordinaria

CAMPSONE TRADES

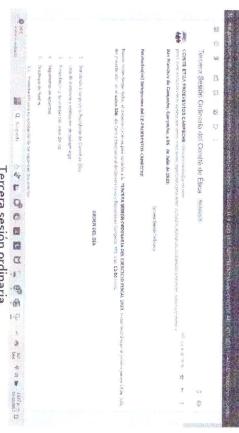






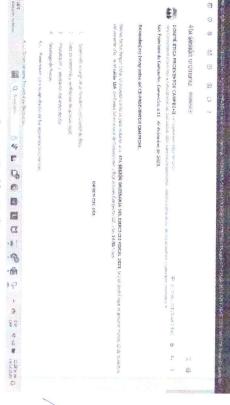
A PERSONAL PROGRAM DE PROGRAMA DE PORTO DE PORT

Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE Informe Anual de Actividades 2023



Tercera sesión ordinaria

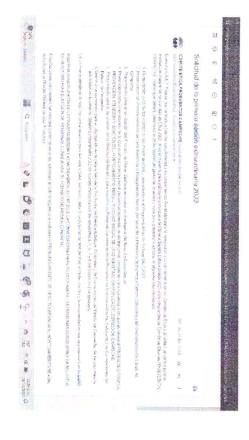


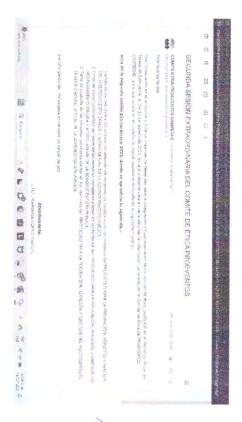


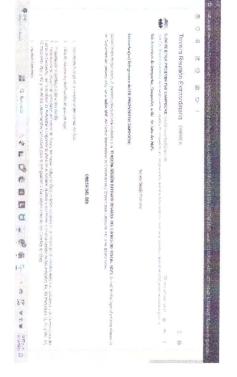
Cuarta Sesión Ordinaria



Sesiones Extraordinarias:







S. J. E.

tx xx