



GOBIERNO
DE TODOS

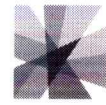
**CUARTO INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
DE LA PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS,
CULTURALES Y DE CONVENCIONES
DEL ESTADO DE CAMPECHE**

2025



Pro**Eventos**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Ju", "AB", "C", "M", and "f".



CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2025

El Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el Cuarto avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos, Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2025 del Comité de Ética de PROEVENTOS CAMPECHE comprende un total de 40 actividades, de las cuales se programaron 12 actividades para el presente trimestre, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir materiales gráficos y/o audiovisuales, para dar a conocer el Comité de Ética y las actividades que realizan.	Infografía "Principio de profesionalismo".	Cumplido	Evidencia Fotográfica de la difusión digital y/o impresa. (Anexo 1)
	Infografía "Valor cooperación".	Cumplido	
	Infografía "Valor de respeto".	Cumplido	
	Infografía "Compromiso de imagen en el servicio público".	Cumplido	
	Infografía "compromiso emplear lenguaje incluyente y no sexista".	Cumplido	

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se	Atender las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de	No se recibieron denuncias en el Cuarto trimestre.	Se anexa el Cuarto Informe trimestral de denuncias.



presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	incumplimiento a los códigos de ética y de conducta		
--	---	--	--

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Elaborar el Cuarto Informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance del cumplimiento de las acciones programadas en el PAT 2025.	Se llevaron a cabo 12 actividades programadas.	Cuarto Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio/correo.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

SESIONES ORDINARIAS 2025

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Realizar Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria en la que se aprueben los documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2025.	La sesión se llevó a cabo el 12 de diciembre de 2025.	Se adjunta Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y se publica en el Portal Institucional.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

CUESTIONARIOS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de	Difundir e invitar a los servidores públicos a contestar el cuestionario de Clima Laboral y Cultura Organizacional.	Cumplido	Evidencia de Invitación (correo) al personal para contestar el cuestionario. (Anexo 2)



Trabajo 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Dirección de Contraloría Social, a través de la Subdirección de Ética.			• Informe de resultado.
	Difundir e invitar a los servidores públicos a contestar el cuestionario de la Evaluación sobre los códigos de Ética y Conducta.	Cumplido	Evidencia de Invitación (correo) al personal para contestar el cuestionario. (Anexo 2) • Informe de resultado.

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de PROEVENTOS CAMPECHE.	Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional.	Cumplido	• Acta de Sesión donde se aprobó. • Envío al correo ueepci@campeche-gob.mx . • Incorporación al Portal Institucional.
	Elaboración y aprobación del Informe Anual de Actividades 2025. IAA 2025.	Cumplido	• Acta de sesión donde se aprobó. • Envío al correo ueepci@campeche-gob.mx . • Incorporación al Portal Institucional.

TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025	40	TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE	12
--	-----------	--	-----------



Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{\begin{array}{c} \textbf{12 actividades} \\ \text{(Número de actividades realizadas durante el cuarto trimestre de actividades)} \end{array}}{\begin{array}{c} \textbf{40 actividades en total} \\ \text{(Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2025)} \end{array}} \right) \times 100$	30 %

Fecha: 12 de diciembre de 2025.

FIRMAS

Presidenta del Comité de Ética
de PROEVENTOS CAMPECHE

L.A.E. Griselda Chan Santiago

Secretaria Ejecutiva

Lic. Irma Antonieta Matienzo Vega

Secretaria Técnica del Comité.

L.N.I. Mariana López Ramos

Titular Electa con respecto al nivel a)
Dirección de Área

C. Karina Toledo Zamora



Titular electa con respecto al nivel b)
Jefatura de Departamento/Dirección
General (Subdirectores)



Lic. Maria Janeet Ayala Solorio

Titular electo con respecto al nivel c) Enlace
Operativo

Lic. Guillermo del Carmen Ortiz Aldana

Encargada del Órgano Interno de Control
de PROEVENTOS CAMPECHE.



Lic. Guadalupe De la Luz Sierra Borges.

Estas firmas amparan el documento denominado "Cuarto Informe Trimestral de Actividades 2025". Con fecha 12 de diciembre de 2025.

ANEXO 1

Evidencia: Difusión y Sensibilización

The image displays a collage of documents and infographics related to the 'COMITÉ ÉTICA PROEVENTOS CAMPECHE'.

Top Section: Email Interface

- From:** COMITÉ ÉTICA PROEVENTOS CAMPECHE <etica.proeventos@gmail.com>
- To:** Carolina Cruz <control.proeventos@gmail.com>, Francisco Fernández <sisitemas.proeventos@gmail.com>, Jose Dzib <ayb.proeventos@gmail.com>, Zayda Gongora Tuz <enlacecomercial.proeventos@gmail.com>, Solangel Arjona <contab.proeventos@gmail.com>, Irma Antonieta Matienzo Vega <marketing.proeventos@gmail.com>, Alondra Camara Nah <ingresos.proeventos@gmail.com>, Alejandra Cazan <rhumanos.proeventos@gmail.com>, Griselda Santiago chan <coordinacion.proeventos@gmail.com>, "Paola Hurtado R. de la Gala" <mantenimiento.proeventos@gmail.com>, Claudia Reyes <almacen.proeventos@gmail.com>, Lilia Garcia <trans.proeventos@gmail.com>, Fabiola Diaz / Irma Matienzo / Dave Chac <logistica.proeventos@gmail.com>, Zayda Gongora Tuz <ctren.proeventos@gmail.com>, Juan Carlos Santamaria Cazan <juridico.proeventos@gmail.com>, Karina Toledo Zamora <archivo.proeventos@gmail.com>
- Subject:** INFORMACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, LECTURA, PROEVENTOS CAMPECHE.
- Text:**
 - ¡Hola Carolina! ¡Hola Jose! ¡Hola Francisco! ¡Hola Solangel! ¡Hola Zayda! ¡Hola Irma! ¡Hola Alondra! ¡Hola Alejandra! ¡Hola Griselda! ¡Hola Paola! ¡Hola Claudia! ¡Hola Lilia! ¡Hola Fabiola! ¡Hola Zayda! ¡Hola Juan Carlos! ¡Hola Karina!
 - ¡Bienvenidos a todos! ¡Es un placer saludarlos!
 - ¡Les comparto la información en materia de ética, lectura, proeventos campeche.
 - ¡Espero que les sea de utilidad!
 - ¡Saludos cordiales!

Bottom Section: List of Members

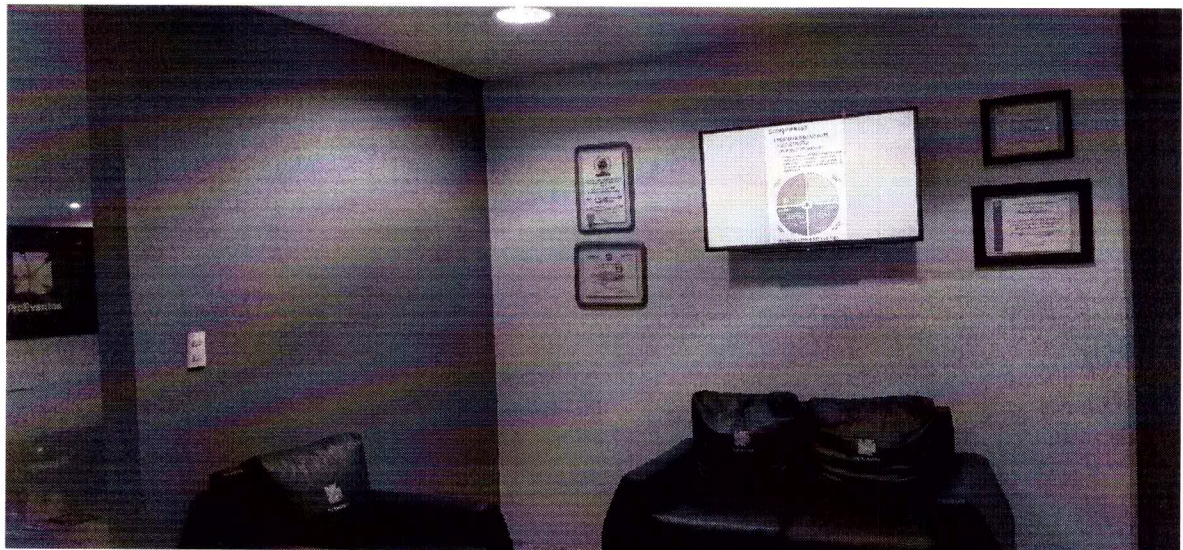
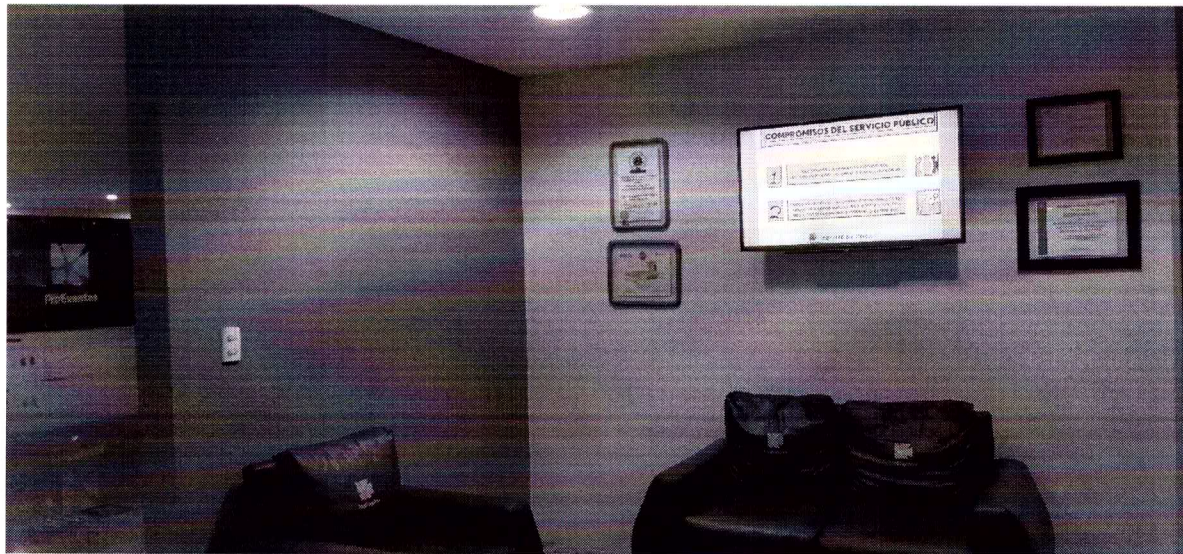
- de: COMITÉ ÉTICA PROEVENTOS CAMPECHE <etica.proeventos@gmail.com>
- Para: Claudia Reyes <almacen.proeventos@gmail.com>, Lilia Garcia <trans.proeventos@gmail.com>, Fabiola Diaz / Irma Matienzo / Dave Chac <logistica.proeventos@gmail.com>, Zayda Gongora Tuz <ctren.proeventos@gmail.com>, Juan Carlos Santamaria Cazan <juridico.proeventos@gmail.com>, Karina Toledo Zamora <archivo.proeventos@gmail.com>

Footer:

- Fecha: 26 nov 2025, 11:28
- Asunto: INFORMACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, LECTURA, PROEVENTOS CAMPECHE
- Enviado por: gmail.com



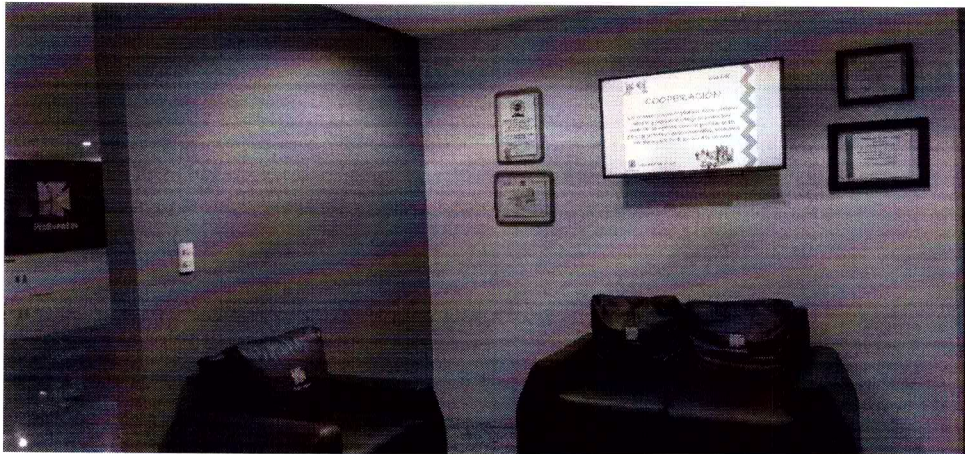
Evidencia: Difusión y Sensibilización



for
8



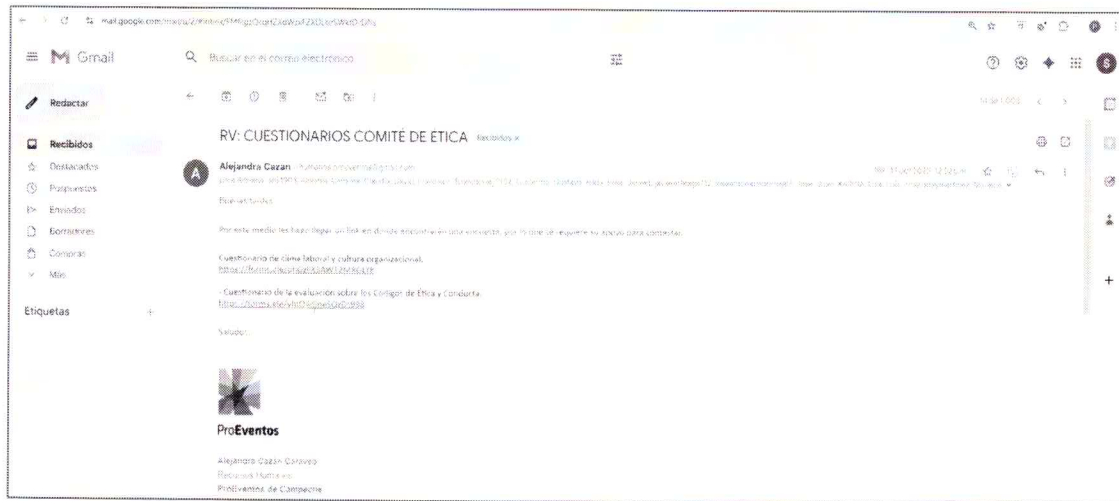
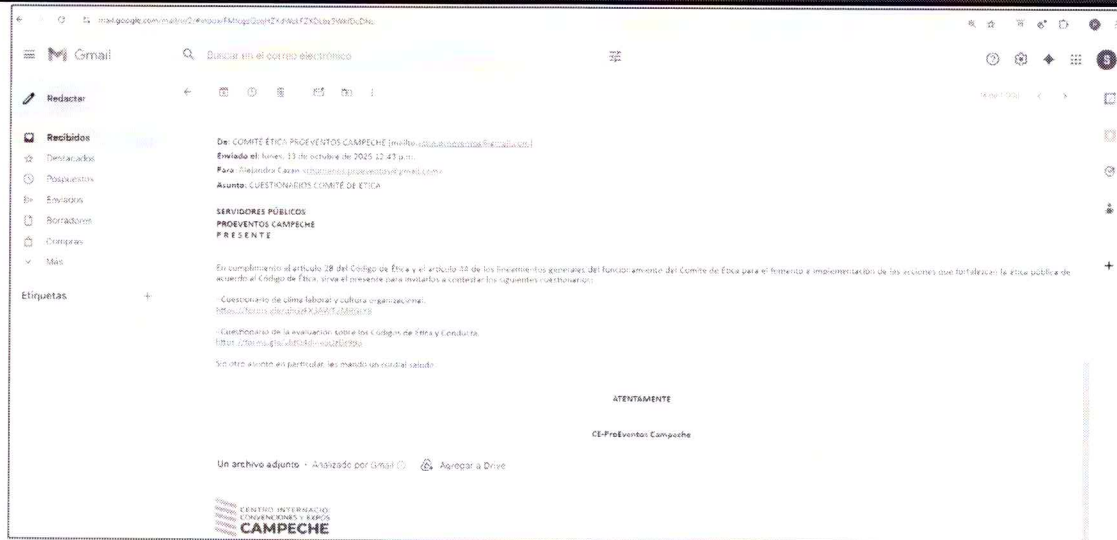
Evidencia: Difusión y Sensibilización





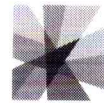
ANEXO 2

Evidencia: Cuestionario Clima Laboral y Cultura Organizacional; y Cuestionario de la Evaluación sobre los Códigos de Ética y Conducta.



de: Alejandra Cazan <rhumanos.proeventos@gmail.com>
para: Adriana Amador <enlacecomercial.proeventos@gmail.com>,
ahji1908@gmail.com,
Alondra Camara <ingresos.proeventos@gmail.com>,
Carolina Cruz <carmenxi.proeventos@gmail.com>,
Claudia Reyes <almacen.proeventos@gmail.com>,
David Sanchez <submantenimiento.proeventos@gmail.com>,
Francisco Fernández <sistemas.proeventos@gmail.com>,
foovictoria_2104@hotmail.com,
Guillermo Ortiz <auxiliaraudio.proeventos@gmail.com>,
Gustavo <logistica.proeventos@gmail.com>,
Hilda Basulto <facturacion.proeventos@gmail.com>,
Irma Matienzo Vega <marketing.proeventos@gmail.com>,
Janeet Ayala Solorio <promocion.proeventos@gmail.com>,
javierarteaga712@gmail.com,
joseantonioomnroy87@gmail.com,
Jose Dzib <ayb.proeventos@gmail.com>.

Jose Dzib <ayb.proeventos@gmail.com>,
Juan Carlos Santamaria <juridico.proeventos@gmail.com>,
KARINA TOLEDO ZAMORA <archivo.proeventos@gmail.com>,
Lilia García <trans.proeventos@gmail.com>,
Luis Chan Uicab <contablelectronica.proeventos@gmail.com>,
chapogaymartinez@gmail.com,
Mariana López Ramos <relacionespublicas.proeventos@gmail.com>,
Paola R de la Gala Hurtado <Mantenimiento.proeventos@gmail.com>,
Roger Martin Saucedo <operacionctr.proeventos@gmail.com>,
Sergio Lara Chi <sergiofco25@gmail.com>,
Solangel Arjona <contab.proeventos@gmail.com>,
Sonia Nah Moo <acoordinacion.proeventos@gmail.com>,
Susuki Wong <organizacion.proeventos@gmail.com>,
chabvictor9@gmail.com,
victor_ramon_aguilar_chuc@hotmail.com,
Yuli Chan Santiago <control.proeventos@gmail.com>,
cttren.proeventos@gmail.com,
Zenaida Ac <informatica.proeventos@gmail.com>



CUESTIONARIO DE CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Questionario realizado por el Comité de Ética para los servidores públicos de la promotora

presupuesto.proeventos@gmail.com (Campeche, Campeche)

🔒 No compartido

* Indica que la pregunta es obligatoria

1.- ¿En algún momento ha sentido que existe discriminación en PROEVENTOS CAMPECHE debido a su género, preferencia sexual u otros aspectos?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

2.- ¿Considera que el personal de PROEVENTOS CAMPECHE es objetivo y responsable en el desempeño de sus actividades laborales?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

3.- ¿Se evalúa el desempeño de sus actividades laborales, las de sus compañeros de trabajo y las de sus superiores?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

4.- ¿El personal que labora en PROEVENTOS CAMPECHE cuenta con las aptitudes, conocimientos y experiencia para el desempeño de sus actividades laborales?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

5.- ¿El personal que labora en PROEVENTOS CAMPECHE involucra sus intereses personales o de otra índole con el desempeño de sus actividades?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

6.- ¿Los recursos asignados a PROEVENTOS CAMPECHE se aplican de acuerdo con las disposiciones legales y necesidades de la institución?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

7.- ¿Su jefe inmediato y sus compañeros entienden las circunstancias externas o personales que pueden repercutir en el desempeño de sus actividades laborales?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

8.- Existe integración y cooperación entre los miembros de la promotora.

- ☐ Totalmente de acuerdo
☐ De acuerdo
☐ En desacuerdo
☐ Totalmente desacuerdo

9.- Mi jefe inmediato fortalece la confianza entre el equipo.

- ☐ Totalmente de acuerdo
☐ De acuerdo
☐ En desacuerdo
☐ Totalmente desacuerdo

10.- Se toman en cuenta las iniciativas y sugerencias personales.

- ☐ Totalmente de acuerdo
☐ De acuerdo
☐ En desacuerdo
☐ Totalmente desacuerdo

Enviar

Borrar formulario



CUESTIONARIO DE LA EVALUACIÓN SOBRE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA

Questionario realizado por el Comité de Ética para los servidores públicos de la promoción.

proeventos@proeventoscampeche.com

Not compartido

* Indica que la pregunta es obligatoria

1. ¿Conoce el Código de Ética de las y los servidores públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche?

- ☐ Si
☐ No
☐ No lo recuerdo

2. ¿Sabe que existe un Comité de Ética en PROEVENTOS CAMPECHE?

- ☐ Si
☐ No

3. ¿Conoce usted la existencia del Código de Conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas de PROEVENTOS CAMPECHE?

- ☐ Si
☐ No
☐ No lo recuerdo

4. El código de Conducta de PROEVENTOS CAMPECHE ¿es claro y maneja un lenguaje sencillo?

- ☐ Si
☐ No
☐ No recuerdo

5. ¿Considera que, en PROEVENTOS CAMPECHE se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta de PROEVENTOS CAMPECHE?

- ☐ Siempre
☐ Casi siempre
☐ A veces
☐ Nunca

6. Principio que refiere la percepción respecto al grado en que los servidores públicos someten su actuación promoviendo, respetando protegiendo y garantizando la dignidad de todas las personas:

- ☐ Principio de respeto a los derechos humanos
☐ Principio de honradez
☐ Principio de eficiencia
☐ Valor ético de liderazgo
☐ Valor ético de cooperación

7. Principio que refiere la percepción de los servidores públicos en el ejercicio del recurso público en el apego a los planes y programas previamente establecidos, así como optimizar el uso y la asignación de dichos recursos en el desarrollo de sus actividades para lograr mejores resultados y cumplir con los objetivos propuestos:

- ☐ Principio de respeto a los derechos humanos
☐ Principio de honradez
☐ Principio de eficiencia
☐ Valor ético de liderazgo
☐ Valor ético de cooperación

8. Valor que refiere la percepción respecto a la colaboración que se tiene entre y a favor de producir el trabajo en equipo, para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, para generar vocación de servicio a la sociedad:

- ☐ Principio de respeto a los derechos humanos
☐ Principio de honradez
☐ Principio de eficiencia
☐ Valor ético de liderazgo
☐ Valor ético de cooperación

9. Principio que refiere la percepción de los servidores públicos que se dispongan por igual con rectitud, sin utilizar su empleo para obtener privilegios, ni aceptar cualquier beneficio, provecho o ventaja personal para sí o para terceros personas:

- ☐ Principio de respeto a los derechos humanos
☐ Principio de honradez
☐ Principio de eficiencia
☐ Valor ético de liderazgo
☐ Valor ético de cooperación

10. Valor que refiere a la percepción de los servidores públicos respecto a ser una figura ejemplar frente a la sociedad y a sus equipos de trabajo principalmente que quienes se encuentran a su cargo:

- ☐ Principio de respeto a los derechos humanos
☐ Principio de honradez
☐ Principio de eficiencia
☐ Valor ético de liderazgo
☐ Valor ético de cooperación

Enviar

Barra Formulario



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

**GOBIERNO
DE TODOS**



ProEventos

CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA PROMOTORA DE EVENTOS ARTÍSTICOS, CULTURALES Y DE CONVENCIONES DEL ESTADO DE CAMPECHE

Período del 1 de octubre al 12 de diciembre de 2025

Denuncias Recibidas	Motivo	Fecha	No. Expediente	Status	Resolución
NO SE RECIBIERON DENUNCIAS EN ESTE PERIODO					

L.A.E. GRISELDA CHAN SANTIAGO.

Presidente del Comité de Ética de la Promotora de Eventos Artísticos,
Culturales y de Convenciones del Estado de Campeche

Fecha: 12 de diciembre de 2025.



© Av. Pedro Sainz de Baranda No. 219 entre Av. Luis Álvarez Barrer y Av. Román Piña Chan, Colonia Ah-Kim-Pech,
San Francisco de Campeche, Campeche, México CP 24014 ☎ 981 14 4 89 20 Ext. 101 ✉ proeventos.campeche.gob.mx



CENTRO INTERNACIONAL DE
PROMOCIÓN Y DESARROLLO

