



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS



ProEventos

ANEXO ÚNICO DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CE-PROEVENTOS CAMPECHE 2023

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO A LOS CÓDIGOS DE ÉTICA

Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Principio de Profesionalismo.	Refiere a que las y los servidores públicos deberán conocer, actuar y cumplir con las funciones, atribuciones y comisiones encomendadas de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuibles a su empleo, cargo o comisión, y observarán, en todo momento, disciplina, integridad y respeto, tanto a las y los demás servidores públicos como a las y los particulares con los que llegaren a tratar.	$\left(\begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta} \\ \text{sobre percepción de cumplimiento} \\ \text{al principio de Profesionalismo} \\ \text{Total de servidores públicos que} \\ \text{respondieron el cuestionario de} \\ \text{percepciones sobre el cumplimiento del} \\ \text{Código de ética} \end{array} \right) \times 100$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Principio de Disciplina.	Refiere a que las y los servidores públicos desempeñarán su empeño o comisión, de manera ordenada, metódica y perseverante, con el propósito de obtener los mejores resultados en el servicio o bienes ofrecidos.	$\left(\begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta} \\ \text{sobre percepción de cumplimiento} \\ \text{al principio de Disciplina} \\ \text{Total de servidores públicos que} \\ \text{respondieron el cuestionario de} \\ \text{percepciones sobre el cumplimiento del} \\ \text{Código de ética} \end{array} \right) \times 100$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética
Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Valor Ético de Liderazgo.	Refiere a que las y los servidores públicos serán guía, ejemplo y promotores del Código de Ética y las Reglas de Integridad; fomentarán y aplicarán, en el desempeño de sus funciones, los principios que la Constitución y la Ley les imponen, así como aquellos valores adicionales que, por su importancia, son intrínsecos al servicio público.	$\left(\begin{array}{l} \text{Suma de las respuestas a la pregunta} \\ \text{sobre percepción de cumplimiento} \\ \text{al valor de Liderazgo.} \\ \text{Total de servidores públicos que} \\ \text{respondieron el cuestionario de} \\ \text{percepciones sobre el cumplimiento del} \\ \text{Código de ética} \end{array} \right) \times 100$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética

(Handwritten signatures and marks)



CAMPECHE
GOBIERNO DE TODOS

GOBIERNO
DE TODOS



ProEventos

<p>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Valor Ético de Respeto.</p>	<p>Refiere a que las y los Servidores públicos se conducirán con austeridad y sin ostentación, y otorgarán un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeras y compañeros de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos de tal manera que propicien el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficiencia y el interés público.</p>	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Respeto. Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética</p> $\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Respeto}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \times 100$	<p>Porcentaje</p>	<p>Cumplimiento del Código de Ética</p>
<p>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del Valor Ético de Igualdad y no discriminación.</p>	<p>Refiere a que las y los servidores públicos prestarán sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo.</p>	<p>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Igualdad y no discriminación. Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética</p> $\left(\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor ético de Igualdad y no discriminación}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \right) \times 100$	<p>Porcentaje</p>	<p>Cumplimiento del Código de Ética</p>

INDICADOR DEL CUMPLIMIENTO GENERAL DE ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

Nombre del indicador	Definición	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Tipo
<p>Indicador de funcionamiento y cumplimiento del Comité de Ética.</p>	<p>Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CE-PROEVENTOS CAMPECHE, que son atendidas en el año de referencia.</p>	<p>Numero de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia</p> $\left(\frac{\text{Numero de actividades planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}}{\text{Numero de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia}} \right) \times 100$	<p>Porcentaje</p>	<p>Actuación del CEPCL</p>